



Kommunala pensionärsrådet

Plats och tid	Ovalen, Stadshuset Tisdag 22 februari 09:00-12:00
Beslutande	Sven-Gösta Pettersson, ordförande Robin Nilsson, PRO Christina Oscarsson, PRO Mona Wilsson, SPF Seniorerna Gunn Bergdahl, SPF Seniorerna Inger Sjöström, SKPF Majvor Sjölund, Kommunstyrelsen Brith Fäldt, Samhällsbyggnadsnämnden Ellinor Sandlund, Socialnämnden Elisabeth Lindberg, Kultur, park, och fritidsnämnden Agneta Ehlin, Fastighets- och servicenämnden Åke Forslund, Barn- och utbildningsnämnden
Övriga deltagare	Helena Magnusson, avd.chef ordinärt boende Joakim Lundberg, projektledare gatuavdelningen Magdalena Jonsson, avd.chef SÄBO för äldre Christer Grahn, hälso- och sjukvårdschef Zara Berg, sekreterare
Utses att justera	Christina Oscarsson, PRO
	Paragrafer §35 - §46
Sekreterare	Zara Berg
Ordförande	Sven-Gösta Pettersson
Justerande	Christina Oscarsson
Förvaringsplats för protokollet	Socialförvaltningen



§ 35

Mötets öppnande

Mötet förklaras öppnat.

§36

Val av justerare

Christina Oscarsson, PRO, utses att justera dagens protokoll.

§37

Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkänns.



§38

Parkering Lillbrogatan

Joakim Lundberg är inbjuden för att berätta kring ombyggnationen av Lillbrogatan.

Se bilagor för att ta del av Joakims material.

Bilaga 1 – Lillbrogatan-Hamngatan

Bilaga 2 – Foton Lillbrogatan-Hamngatan

Bilaga 3 – Zonkarta för parkering i Piteå centrum

Synpunkter/frågor gällande Lillbrogatan kan mejlas till: Joakim.Lundberg@pitea.se

§39

Aktuell utveckling

Christer Grahn börjar med att berätta vad som är på gång inom hälso- och sjukvård. De har 90 stycken års-arbetare, sjuksköterskor (SSK), arbetsterapeuter och fysioterapeuter. Det är en utmaning att rekrytera sjuksköterskor. Sen något år tillbaka har man även haft undersköterskor i hemsjukvården. I sommar ska det testas på SÄBO, man rekryterar fyra undersköterskor (USK), på kopplingsområdena för SÄBO. Detta för att minska sårbarheten och testa verksamheten även där. USK har även också många funktioner och kunnande som man kan ta nytta av även i SSK-nära uppgifter. Under våren har man gått ut med utvecklingstjänster för SSK, kombinera SSK med utvecklingsarbete. Regionen har jobbat så här sen några år tillbaka och nu vill man också testa det. Det jobbas också en del med digitalisering, säkra videmöten i egen verksamhet.

Magdalena Jonsson tar över och informerar om särskilt boende för äldre. De har två anställda utvecklingsledare, en på 100 % och den andra på 50 %. Det är ett arbete där man handleder vårdpersonal och ger råd i svåra situationer. Det finns ett uppdrag som kallas Tryggare, ett uppdrag för att förbättra palliativ vård. Ett teambaserat arbetssätt mellan USK och SSK. Det är genomfört en utbildning med personal från alla hus.

På det nya demensboendet Skogsgården, som ska byggas, så jobbar man med att utveckla verksamheten. Ett kompetenscentrum, det är ett stort arbete. En utbildning som blivit bekostad via stimulansmedel. Munkberga blir det första huset i norra Sverige som kan certifiera sig som ett Silviahem. Både personal och chefer utbildas. Man får en kvalitetsstämpel att man klarat dom krav som ställs. Tanken är att fler hus ska bli Silviahem för att höja kompetensen ännu mer.



I verksamhetsplanen har husen själva förbättringsaktiviteter som de vill genomföra. Allt från värdegrundsarbete, teambuilding-aktiviteter, BPSD, förbättra intro, handledskap med mera.

Helena Magnussons tar vid och berättar om hemtjänsten samt Trädgårdens Äldrecentra. Det pågår ett arbete kring bemanning, hur blir man mer attraktiv och att försöka öka antalet anställda. Man vill bli mindre beroende av timanställda vikarier och öka antalet tillsvidareanställda men man har inte lyckats. Betydligt färre har sökt sommarjobb i år. Det är en sänkning år för år och det är tydligt att det är för få som söker. Det är för få som bor i Piteå och för låg arbetslöshet.

Gällande teknik så hade man för avsikt att testa hemtjänstens planeringssystem, som idag skrivs ut på ett papper, i telefoner. Tekniken har dessvärre strulat men det är på gång med mobiltelefoner till personalen.

Man testar ett mer tillitsbaserat arbetssätt, tillitsbaserad styrning, i Öjebyns samtliga tre hemtjänstgrupper. Syftet med projektet är att prova ett förändrat och mer tillitsbaserat arbetssätt inom hemtjänsten för att komma ifrån dagens detaljstyrda och tidskrävande sätt att jobba. Man vill frångå den modell man har idag där hemtjänsten får en utredning av biståndshandläggaren och medborgaren får ett beslut om vad den har rätt till. I beställningen om insats finns en tidsangivelse i timmar eller minuter som man arbetar efter. I arbetssättet som testas så får hemtjänstpersonalen själva istället ta ansvar av planering och tid samt samordning av insatser. Då är det behovet som får styra över hur lång tid insatsen tar. Personalen kan på detta sätt använda sin tid bättre. Detta är positivt på många sätt, både arbetsmiljömässigt samt att minska stress. Pilotprojektet pågår ett halvår (april-oktober) och kommer sedan att utvärderas.

Beslut om fast omsorgskontakt från första juli 2022. Det innebär att när man har en insats i hemtjänsten så har man rätt att få en fast omsorgskontakt, en typ av kontaktperson. Men det blir från ett statligt håll hur det ska fungera och vilken kompetens man ska ha. Skyddad yrkestitel från år 2023.

§40

Bemanningsläget

Siffran går lite upp och ner, från dag till dag. I dagsläget saknas ungefär 26 personer. Det ser bäst ut personalmässigt på gruppbestäderna.

Det är brist på legitimerad personal, arbetsterapeuter, sjuksköterskor och fysioterapeuter. Det har varit ett svårt läge hela vintern med personal, man har aldrig kommit upp i en bra nivå, sett till hela förvaltningen. Läget ser sämre ut denna sommar än sommaren 2021.



Nytt för i år är att erbjuda vikarier en sommarbonus på 3000 kr om de arbetar hela semesterperioden. Man har även olika bonusar för ordinarie personal om de väljer att flytta sina semesterveckor. Många har tackat ja till att flytta sina semesterveckor.

§41

Filmvisning byafilm

Bya-filmer som gjordes i samarbete med Piteå 400 år. Det gjordes totalt fyra filmer.

Här finns länk till alla filmerna:

<http://www.vimeo.com/user/90720915/folder/9562620>

§42

Lokaler i Piteå kommun för ideella organisationer

Elisabeth visar vart man kan hitta lokaler att hyra i Piteå kommun (länkas nedan). Kaleido går att hyra för icke politiska organisationer. Det finns väldigt många lokaler för uthyrning utanför stan ute i byarna.

Följ dessa länkar för lokalbokning:

[Boka lokal - Motion & idrottsanläggningar \(pitea.se\)](#)

[Lokaler för uthyrning - Samlingslokaler i Piteå \(pitea.se\)](#)

[Samlingslokaler i Piteå - Boka lokal \(pitea.se\)](#)

[Alkoholfria lokaler för uthyrning - Samlingslokaler i Piteå \(pitea.se\)](#)

§43

Föregående mötesprotokoll

Ingen har något att påpeka.

§44

Frågor från föreningarna

Inga frågor.



§45

Nämnderna har ordet

Fastighets- och servicenämnden

Böle potatis ska leverera skalad potatis från i höst. Ej beredd potatis. Färskt fika från ICA Kvantum i vecko-pack till SÄBO. Petterssons Charkuteri ska leverera. Palt från Piteortens Chark.

Matpriserna stiger, man får vara beredd på en höjning.

Samhällsbyggnadsnämnden

Statsutveckling Öster och Skogsgården pågår, ett planarbete runt det.

Fördjupad förfrågan till olika byggföretag att lämna in förslag på att bygga, tre områden. BD bygg vann en etapp, upplåtelseformer och boendeformer. Samhällsbyggarna en annan, drygt 100 bostäder. Tredje område vanns av Gretabo, hyreslägenheter men även bostadsrätter.

Det är en hög efterfrågan på villatomter på Pitholmshöjden.

Upp till 600 nya bostäder. Då krävs en till skola.

Projekt Smart stad, med ny digital teknik ska titta på, och bygga, den nya stadsdelen, som en smart stadsdel.

Man har tagit fram en interaktiv karta där man kan gå in och titta på vad för nya bostäder som planeras.

Länk till karta: [2 130 nya bostäder skapas innan 2030 – ny karta visar var - Kommun och politik - Aktuellt \(pitea.se\)](#)

Planarbete kring Norrbottniabanan fortgår.

Kommunens glesbygd, precis uppstartat. Hur påverkar vindkraftparker hela bygden och vad kan man göra? Bo, verka och leva i områden som är definierat som glesbygd.

I Öjebyn pågår just nu ett arbete med Öjagatan. Jobbet kommer stå still under Öjebys kyrkmarknad och Piteå Summer Games.

VA-planering, Rosvik.

Många medborgardialoger förs i Öjebyn. Planarbete pågår.



Kultur, park- och fritidsnämnden

Ingen på plats då Elisabeth Lindberg avvek från sammanträdet.

Kommunstyrelsen

Låg aktivitet just nu, mycket är satt på vänteläge då det är val till hösten.

Socialnämnden

Prognostiserar ett underskott på minus 24,5 miljoner. 26 miljoner underbudgetdebiterade

Intensiv period i Socialtjänsten med många nya lagar på gång.

Nära vård-konceptet.

Val-år, verksamhetsplan (VEP) för år 23–25, lämnas in sista augusti.

Har ingen nämnd i augusti, tar budget och VEP innan midsommar istället.

§46

Övriga frågor

Sven-Gösta meddelar att en representant från Norrbottniabanan är inbjuden till kommunala pensionärsrådets sammanträde 29 november.

Brith Fäldt tillägger att den 15 juni, klockan 18:00, är det ett offentligt möte i Christinasalen gällande Norrbottniabanan.

Mötet avslutas.